

A photograph of a modern, single-story municipal building with a grey roof and white facade. In the foreground, a tall flagpole stands on a yellow base, flying a flag. The building is surrounded by green trees and a paved area. The sky is blue with scattered white clouds.

**HARE BESIK SERVISU MUNISIPAL HUSI REZULTADU
AVALIASAUN KONDISAUN MINIMA**

AUTORIDADE MUNICIPIO DE LIQUICA

24 DE FEVEREIRO DE 2026

KONTIUDU APREZENTASAUN

1. Profile Munisipal Liquica
2. Baze Legal
3. Estrutura Funcionamentu Autoridade Munisipal
4. Rejultadu Servisu Munisipal 19
5. Planeamentu no Orsamentu Munisipal
6. Planu Investimentu Munisipal
7. Apoio Tekniku no Formasaun ba Munisipiu
8. Atendimentu Publiku no Digitalizasaun
9. Estratejia esplorasaun rekursu humanus no rekursu naturais

1. Perfil Municipal Liquica



- *Versaun dahuluk*: LIKISÁ naran orijinál “LIKISÁ”. Iha lian materna Tokodede, lia-fuan LIKISÁ signifika *nakfilak án, transfórma-án, muda-án, modifika-án, moderniza-án*, ho atu koletivu iha espíritu *Hu Iso Lara Iso, Isi Putu Lolon Bremu* (neon ida laran ida).
- *Versaun daruak* : liafuan LIQUIÇÁ mai husi lian materna Tokodede ne’ebé kompostu husi *Likiki ho Sau*. *Likiki* katak Manu Makikit no Sá katak knu’uk. tamba ne’e mak ema sempre dehan fatin ne’e “*Likikisau*” katak manu makikit nia knu’uk. Lia fuan ne’e ikus mai ema Portugés sira pronúnsia tiha ho lia fuan Liquiçá.
- *Versaun datoluk* : naran LIQUIÇÁ mai husi liafuan *Likusa’en* ne’ebé tuir istória hatuir katak uluk Liquiçá ne’e refere ba ema étnika Tokodede ka Lekedee. Étnika ida ne’e hela iha parte *Likusa’en-Maubara* no *Baraitutu* ka *Bazartete*. *Likusa’en-Maubara* fatin ba *Liurai Likusa’en* horik ba. Liafuan *Likusa’en* ne’e mak ikus mai ema portugés sira pronúnsia tiha fali Liquiçá.

Situasaun Jeográfika

Munisípiu Liquiçá lokáliza iha parte Oeste Timor-Leste nian, ho fronteira:

- **Leste:** Munisípiu Dili
- **Sul:** Aileu no Ermera
- **Oeste:** Bobonaro
- **Norte:** Estreitu Ombai

Topografia: Kompostu hosi 60% fóho, 34% rai tetuk, no 6% rai ondoladu. Klima manas to'o 31.8°C.

Evolusaun Governasaun Lokál

Portugués

1698 - 1975
Administrasaun Konsellu



UNTAET

1999 - 2002
Períodu Tranzitóriu



Indonézia

1976 - 1999
Kabupaten Liquiçá



Restaurasaun

2002 - 2024
Distritu ba Autoridade



BAZE LEGAL

- 1. Dekretu Lei Nu.34 / 2025, 11 Outobru, Alterasaun da nen husi Decretu Lei Nu. 3/2016, 16 Marsu**
- 2. Diploma Ministerial Nu. 85 / 2023, 29 Dezembru**
- 3. Diploma Ministerial Nu. 86 / 2023 29 Dezembru**
- 4. Dekretu Lei Nu. 41 / 2025, 15 Dezembru, Sobre Orsamentu Jeral Estadu ba 2026**

Rezumu Demografia (Dadus Agregadu husi Postu Administrativu 4 (Bazartete,Liquica, Loes no Maubara) Tuir Rejistu Administrativu 2024 – 2025)

98.389

Total Populasaun

24.334

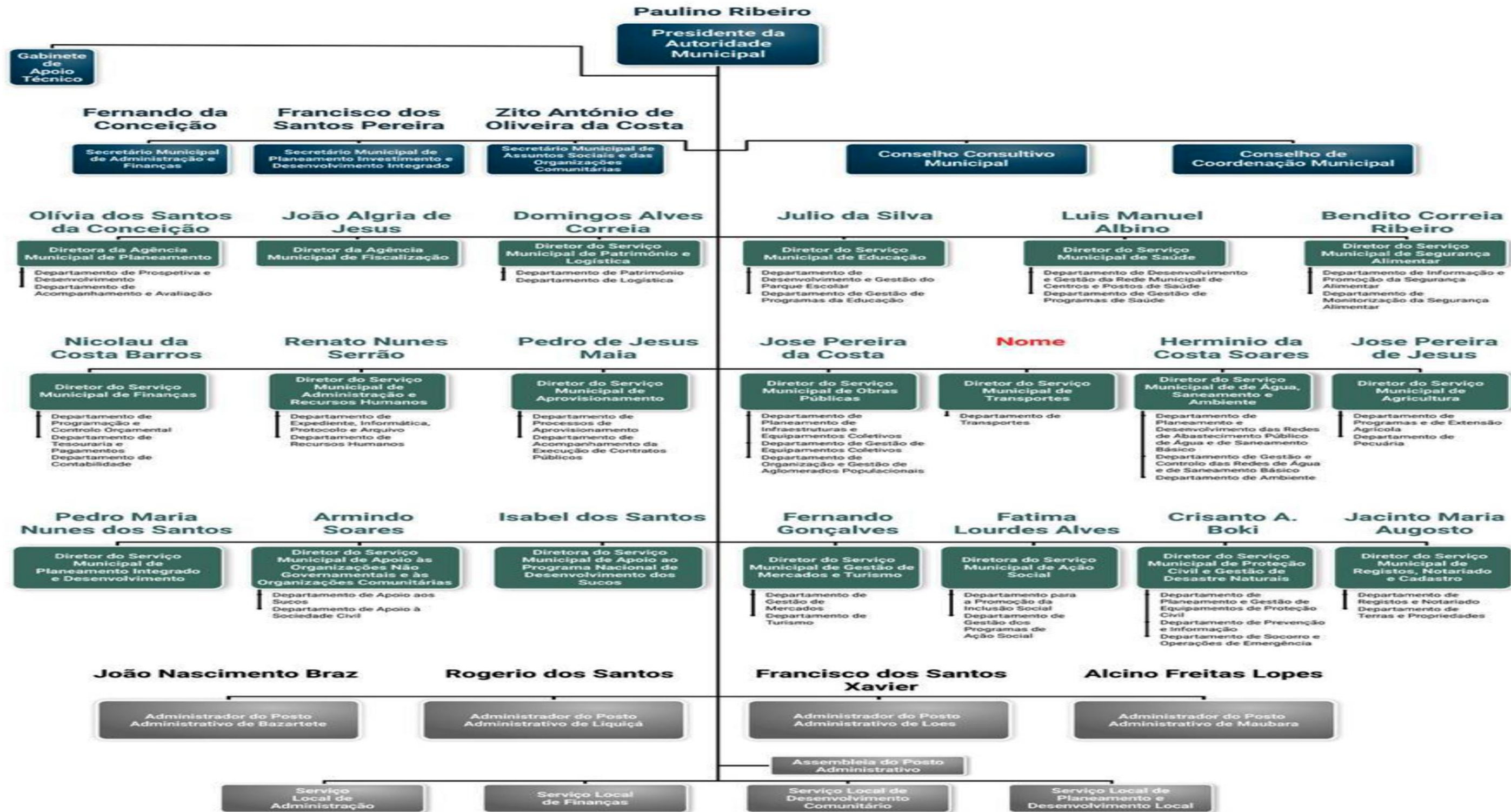
Total Uma Kain

NARAN POSTU ADM	TOTÁL SUKU	TOTÁL ALDEIAS	LUAN ÁREAL	POPULASAUN			
				FAMILIA	MANE	FETO	TOTÁL
BAZARTETE	9	45	187,53km ²	9,772	19.051	19.804	38.855
LOES	3	17	137.33km ²	2,275	4,939	4,833	9,772
LIQUIÇÁ	7	39	98.58KM ²	6,950	15,663	15,610	31,273
MAUBARA	4	33	127,51 km ²	5,337	7,990	10,499	18,489
TOTAL	23	134	±550,95km²	24,334	47,643	50,746	98,389

Nu	POSTO	H. LITERARIA										PROFISAUN										
		LE	ELR	INF	EB I & II Sic	EB III Sic	ESJ & TV	BCL	LIC	MES	DR	FP	F-FDTL	PNTL	VTR	AGR	EMP		NEG	TRA		SST
																	NA	IN		NA	IN	
1	BAZARTETE	5340	312	1184	1524	9309	7719	46	1037	24	5	72	17	8	561	1572	17	2	37	52	58	12368
2	MAUBARA	1835	221	249	1364	3977	3759	20	560	4	1	71	11	16	133	1351	3	0	41	21	23	3736
3	LIQUICA	5949	339	669	3325	7262	6183	100	892	43	5	274	47	29	314	3794	32	6	101	28	107	9403
4	LOES	1295	0	79	1176	1120	1298	0	172	2	0	0	0	0	55	0	0	0	0	0	0	3255
TOTAL		14419	872	2181	7389	21668	18959	166	2661	73	11	417	75	53	1063	6717	52	8	179	101	188	28762



Organograma da Autoridade Municipal de Liquiçá



A.1. PLANU DEZENVOLVIMENTU MUNISIPAL 2026 - 2030

- **Pilares (4)**

- **Dez Sosial (10)**

- **Dez Infraestruturura (5)**

- **Dez Ekonomia (9)**

- **Dez Institusional (8)**

Dezenvolvimentu Sosial (10)

- Edukasaun no Formasaun (11; 51)
- Saude (10; 35)
- Inkluzoan Sosial no Igualdade Jeneru (16; 38)
- Solidaridade social no inkluzoan (11; 43)
- Juventude no Desportu (6; 26)
- Rejistu, Notariadu no Kadastrais (12; 45)
- Kultura no Patrimoni (3; 16)
- Protesaun Sivil (5; 18)
- Dezastre Naturais (8; 18)
- Juventude no Trabalhador (5; 9)

Dezenvolvimentu Infraestruturura (5)

- Estrada, Pontes no kontrolu de cheias (6; 27)
- Bee moos no Saneamentu (6; 22)
- Eletrisidade (4; 13)
- Transporte (3; 16)
- Komunikaun (1; 6)

Dezenvolvimentu Ekonomia (9)

- Dezenvolvimentu rural (11)
 - ✓ PDIM (5; 16)
 - ✓ PNDS (6; 28)
- Agrikultura (22; 53)
- Turismu (19; 99)
- Komersiu no Industria (13; 43)
- Seguransa Alimentar (14; 62)
- Merkadu no Turismu (19; 105)
- Kooperativa (16; 5)
- IADE (1; 6)
- Serve IP Sukursal (4; 18)

Dezenvolvimentu Institusional (8)

- Organizaun naun governamental (OC) (8; 23)
- Fiskalizaun (12; 54)
- Planeamentu (5; 15)
- Administrasaun no Rekursus Umanus (10; 33)
- Aprovizionamentu (6; 14)
- Patrimoni no Lojistika (4; 19)
- Financas (6; 6)
- Postus Administrativus (4; 18)

A. PLANU ASAUN ANNUAL BA OGE 2025

15 Total Programa

39 Total Subprograma

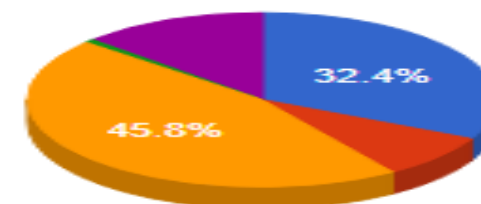
93 Total Atividade

TOTAL SUBMISAUN

\$7,570,984

Kategoria	Orsamentu	Diferensa
501: Salários e Vencimentos	\$2,454,443	\$0
502: Bens e Serviços Correntes	\$620,070	\$0
503: Transferências Públicas	\$3,470,320	\$0
504: Capital Menor	\$50,000	\$0
505: Capital de Desenvolvimento	\$976,151	\$0
Total	\$7,570,984	

SUBMISAUN INISIAL (%)



- 501: Salários e Vencimentos
- 502: Bens e Serviços Correntes
- 503: Transferências Públicas
- 504: Capital Menor
- 505: Capital de Desenvolvimento

Instituisaun / Programa	Orsamentu 2025					Total
	501: Salários e Vencimentos	502: Bens e Serviços Correntes	503: Transferências Públicas	504: Capital Menor	505: Capital de Desenvolvimento	
052: Autoridade Municipal de Liquiçá	\$2,454,443	\$620,070	\$3,470,320	\$50,000	\$976,151	\$7,570,984
<i>Programa 025: Descentralização Administrativa e Poder local</i>	\$243,571	\$126,832	\$977,360	\$0	\$976,151	\$2,323,914
<i>Programa 026: Estradas e Pontes</i>	\$59,618	\$31,607	\$0	\$0	\$0	\$91,225
<i>Programa 366: Segurança Nacional</i>	\$48,968	\$24,460	\$0	\$0	\$0	\$73,428
<i>Programa 392: Acesso à Justiça</i>	\$26,480	\$13,125	\$0	\$0	\$0	\$39,605
<i>Programa 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional</i>	\$1,277,819	\$218,685	\$703,049	\$50,000	\$0	\$2,249,553
<i>Programa 520: Educação Pré-escolar</i>	\$0	\$0	\$148,429	\$0	\$0	\$148,429
<i>Programa 521: Ensino Básico</i>	\$152,632	\$21,135	\$1,555,394	\$0	\$0	\$1,729,161
<i>Programa 523: Ensino Recorrente</i>	\$17,680	\$0	\$0	\$0	\$0	\$17,680
<i>Programa 528: Cuidado de Saúde Primários</i>	\$194,792	\$53,451	\$0	\$0	\$0	\$248,243
<i>Programa 798: Água e Saneamento</i>	\$71,169	\$47,380	\$30,938	\$0	\$0	\$149,487
<i>Programa 980: Inclusão Social.</i>	\$34,526	\$24,315	\$43,900	\$0	\$0	\$102,741
<i>Programa 982: Turismo</i>	\$34,751	\$12,720	\$0	\$0	\$0	\$47,471
<i>Programa 983: Investimento e Diversificação Económica</i>	\$0	\$1,565	\$0	\$0	\$0	\$1,565
<i>Programa A39: Agricultura, Horticultura, Café e de Plantas Industriais e Anuais</i>	\$292,437	\$37,895	\$11,250	\$0	\$0	\$341,582
<i>Programa A40: Pecuária, Veterinária e Tecnologia</i>	\$0	\$6,900	\$0	\$0	\$0	\$6,900
Total Orsamentu	\$2,454,443	\$620,070	\$3,470,320	\$50,000	\$976,151	\$7,570,984

A.1. PLANU ASAUN ANNUAL BA OGE 2026

15 Total Programa

37 Total Subprograma

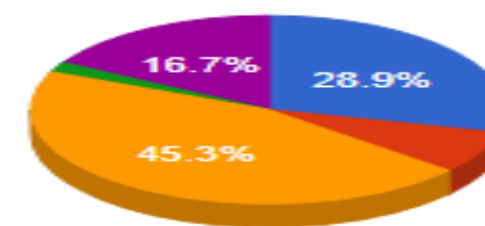
82 Total Atividade

TOTAL SUBMISAUN

\$8,468,045

Kategoria	Orsamentu	Diferensa
501: Salários e Vencimentos	\$2,449,416	\$0
502: Bens e Serviços Correntes	\$620,070	\$0
503: Transferências Públicas	\$3,838,059	\$0
504: Capital Menor	\$150,000	\$0
505: Capital de Desenvolvimento	\$1,410,500	\$0
Total	\$8,468,045	

SUBMISAUN INICIAL (%)



- 501: Salários e Vencimentos
- 502: Bens e Serviços Correntes
- 503: Transferência...
- 504: Capital Menor
- 505: Capital de De...

Instituisaun / Programa	Orsamentu 2026					Total
	501: Salários e Vencimentos	502: Bens e Serviços Correntes	503: Transferências Públicas	504: Capital Menor	505: Capital de Desenvolvimento	
052: Autoridade Municipal de Liquiçá	\$2,449,416	\$620,070	\$3,838,059	\$150,000	\$1,410,500	\$8,468,045
<i>Programa 025: Descentralização Administrativa e Poder local</i>	\$0	\$92,970	\$1,293,008	\$0	\$691,500	\$2,077,478
<i>Programa 026: Estradas e Pontes</i>	\$0	\$31,952	\$0	\$0	\$0	\$31,952
<i>Programa 366: Segurança Nacional</i>	\$0	\$20,641	\$0	\$0	\$0	\$20,641
<i>Programa 392: Acesso à Justiça</i>	\$0	\$12,687	\$0	\$0	\$0	\$12,687
<i>Programa 510: Funcionamento e Desenvolvimento Institucional</i>	\$2,431,736	\$259,410	\$755,140	\$150,000	\$0	\$3,596,286
<i>Programa 520: Educação Pré-escolar</i>	\$0	\$0	\$148,429	\$0	\$0	\$148,429
<i>Programa 521: Ensino Básico</i>	\$0	\$20,472	\$1,555,394	\$0	\$0	\$1,575,866
<i>Programa 523: Ensino Recorrente</i>	\$17,680	\$0	\$0	\$0	\$0	\$17,680
<i>Programa 528: Cuidado de Saúde Primários</i>	\$0	\$59,612	\$0	\$0	\$329,000	\$388,612
<i>Programa 798: Água e Saneamento</i>	\$0	\$42,645	\$30,938	\$0	\$0	\$73,583
<i>Programa 980: Inclusão Social.</i>	\$0	\$26,954	\$43,900	\$0	\$0	\$70,854
<i>Programa 982: Turismo</i>	\$0	\$7,620	\$0	\$0	\$0	\$7,620
<i>Programa 983: Investimento e Diversificação Económica</i>	\$0	\$5,064	\$0	\$0	\$0	\$5,064
<i>Programa A39: Agricultura, Horticultura, Café e de Plantas Industriais e Anuais</i>	\$0	\$34,843	\$11,250	\$0	\$390,000	\$436,093
<i>Programa A40: Pecuária, Veterinária e Tecnologia</i>	\$0	\$5,200	\$0	\$0	\$0	\$5,200
Total Orsamentu	\$2,449,416	\$620,070	\$3,838,059	\$150,000	\$1,410,500	\$8,468,045

B. ORSAMENTU NO APROVIZIONAMENTU

Projecto bazea ba Orsamento			
Kategoria Orsamento	Projecto 2024	Projecto 2025	Projecto 2026
Bens de Servico	9	9	8
Kapital Menor	3	3	3
Kapital Dezemvolvimento	10	5	9

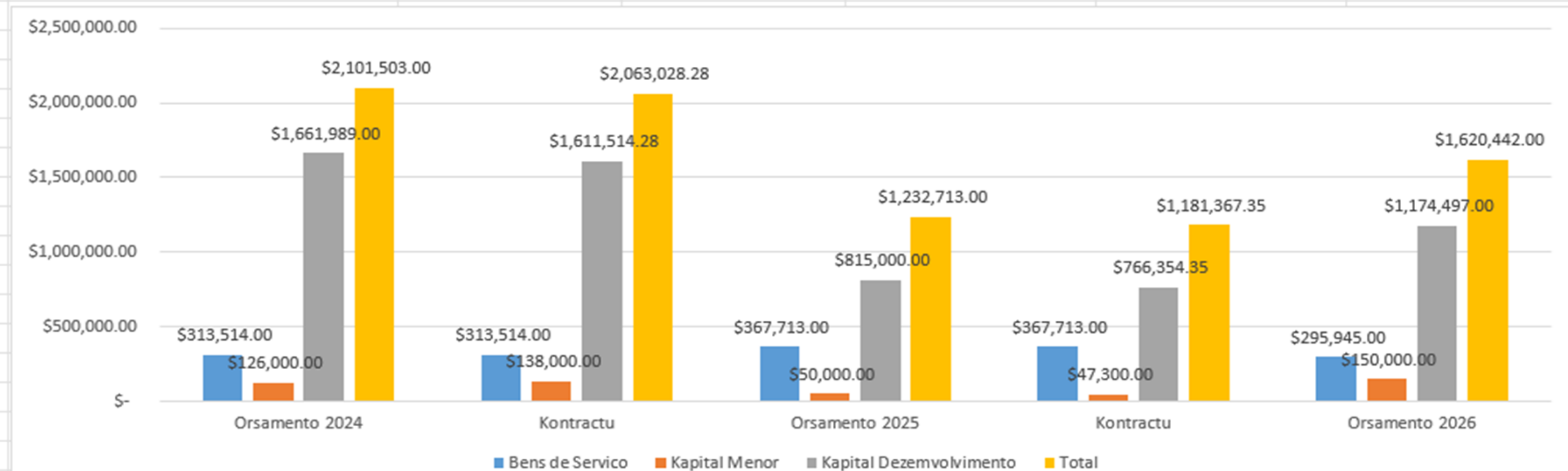


Prosesu Prekualifikasaun ba Kapital Dezemvolvimento			
Prosesu	Distrbuisaun	Submisaun	Rezultasu Final
Prosesu Prekualifikasaun 2023 ba 2024	61	49	20
Prosesu Prekualifikasaun 2024 ba 2025	54	50	36
Prosesu Prekualifikasaun 2025 ba 2026	45	30	25



KONTINUASAUN ORSAMENTU NO APROVIZIONAMENTU.....

Prosesu Tenderizasaun Bazea ba PAA					
Kategori Orsamento	Orsamento 2024	Kontractu	Orsamento 2025	Kontractu	Orsamento 2026
Bens de Servico	\$ 313,514.00	\$ 313,514.00	\$ 367,713.00	\$ 367,713.00	\$ 295,945.00
Kapital Menor	\$ 126,000.00	\$ 138,000.00	\$ 50,000.00	\$ 47,300.00	\$ 150,000.00
Kapital Dezenvolvimento	\$ 1,661,989.00	\$ 1,611,514.28	\$ 815,000.00	\$ 766,354.35	\$ 1,174,497.00
Total	\$ 2,101,503.00	\$ 2,063,028.28	\$ 1,232,713.00	\$ 1,181,367.35	\$ 1,620,442.00



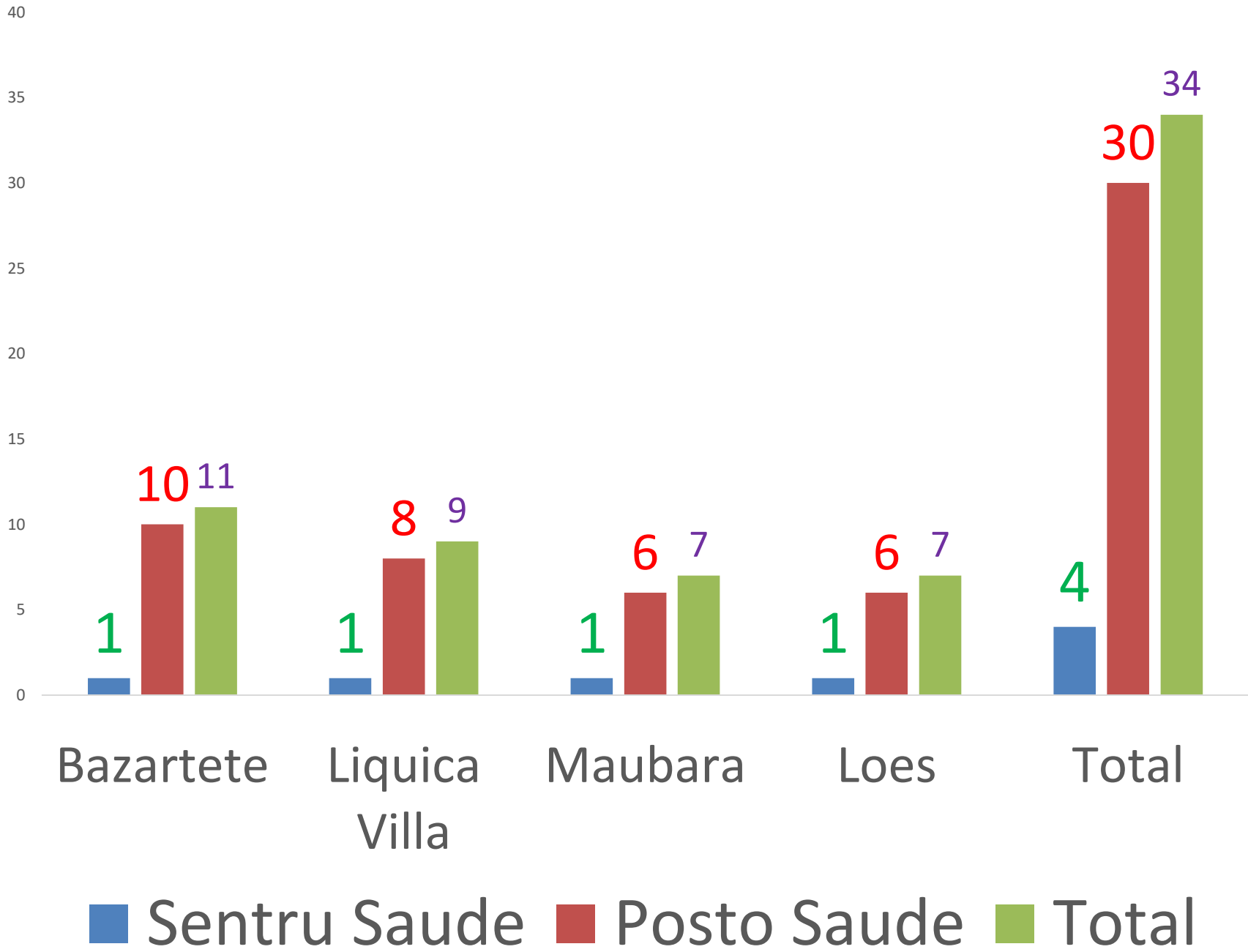
IMPLEMENTASAUN MERENDA ESCOLAR DO ANO 2024 , 2025,2026

Descrição (Edukasaun)	Dotação Orçamento 2024 Merenda eskolar				Descrição (Edukasaun)	Dotação Orçamento 2025 Merenda eskolar				Descrição (Edukasaun)	Dotação Orçamento 2026 Merenda eskolar			
	Alokasaun Orsamentu (U\$D)	Ezekusaun (U\$D)	%	Balansu		Alokasaun Orsamentu (U\$D)	Ezekusaun	%	Balansu		Alokasaun Orsamentu (U\$D)	Ezekusaun	%	Balansu
PME Ensino Basico. (18.681 alunos x 0,42 x 103 dias efetivos)	996,978	962,568.60	97 %	26,268.90	PME EB (64 Eskola ho total Alunus 18,835 (18,835 x 0,42 x 149 Dias Efetivos)	1,178,694.30	1,170,204.60	99 %	8,489.70	PME EB (64 Eskola ho total Alunus 18,835 , (18,835 x 0,42 x 149 Dias Efetivos)	1,178,694.30	0	0	1,178,694.30
PME PE 47 (PE Tuan 36, PE Foun 11) (2358 alunos x 0,42 x 103 dias efetivos)	125,776	100,701.88	80 %	5,190.62	PME PE 47 Eskola , Total (2118 x 0,42 x 149 Dias Efetivos)	132,544.44	131,146.87	99 %	1,397.57	PME PE 47 Eskola , Total Alunus 2118 = (2118 x 0,42 x 149 Dias Efetivos)	132,544.44	0	0	132,544.44
Total geral	1,122,754	1.063.270,49	95%	31,459.52		1,311,238.00	1.301.351,47	99 %	9,887.27		1,311,238	0	0 %	1,311,238

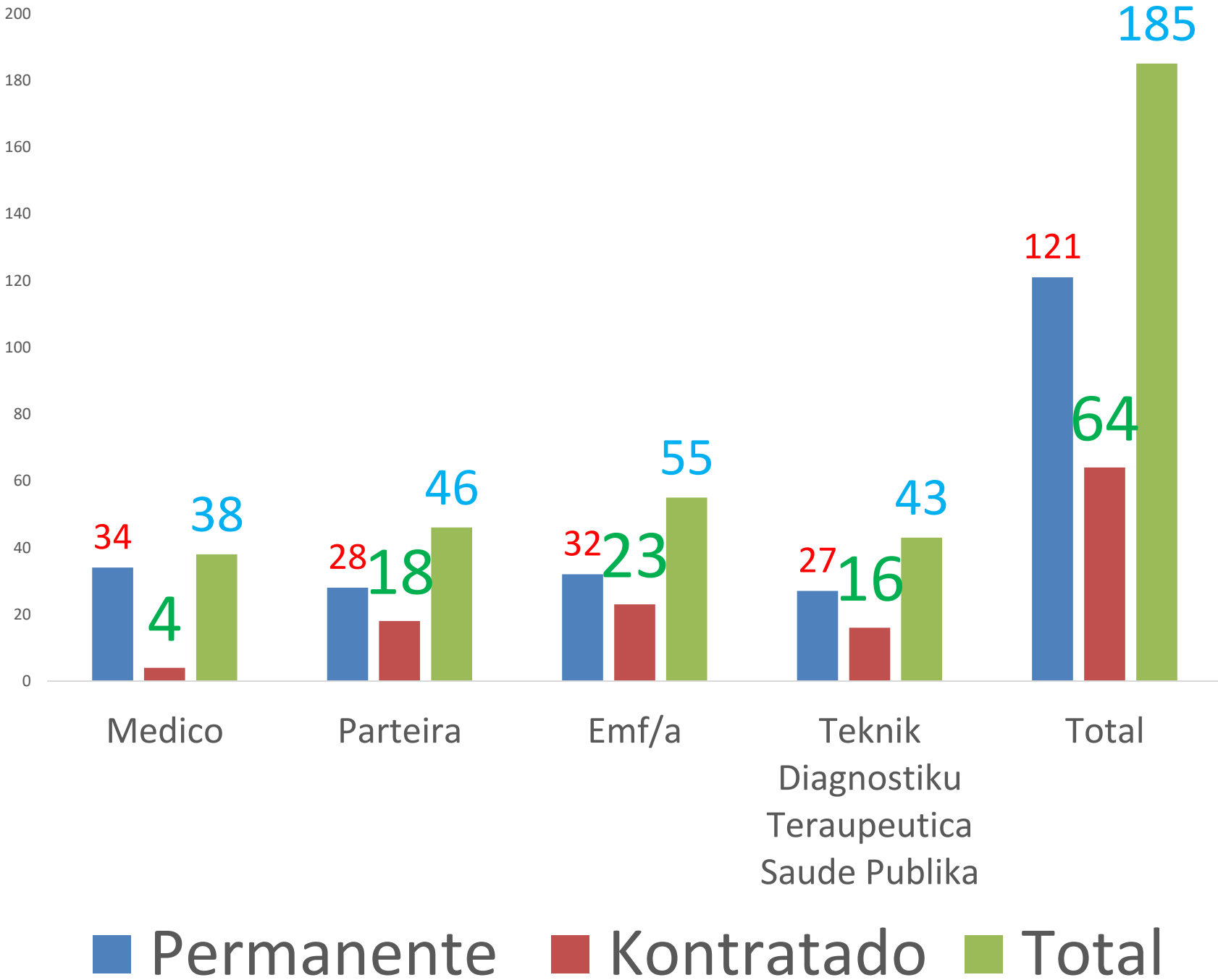


SERVISU SETOR SAUDE

Total Facilidade Saude Autoridade Municipio Liquica



FORSA TRABALHO SERVISU SAUDE AUTORIDADE MUNICIPAL LIQUICA



SETOR AGRICULTURA

1. Natar ho area Potensia 1886 ha



Tinan	Area Kultiva (ha)	Produtividade (ton)	Produsaun ton/ Ano
2024	460	2.5	1.150
2025	529	4.1	2.168,9
2026	850	4.0	3.400 (Projesaun)

No	Ekipamentos	Kuantidade
1	Tractor Bo;ot	9
2	Hand Tractor	6
3	Makina Kuda Hare	12
4	Makina Koileta Hare	6
5	Tractor / Mini Power	20

2. Produsaun Batar : Area Potensia 5.839 ha

Tinan	Area Kultiva (ha)	Produtividade (Ton)	Produsaun ton/Ano
2024	2.275	1.7	3.867.5
2025	2.650	2.0	5.300
2026	3.500	3.0	10.500 (Projesaun)

3. Kafé: Area Potensia 7.100 ha.



Tinan	Area Koileta (ha)	Produtividade (kg/ha)	Produsaun ton / Ano
2024	3.566.38	200	713.276
2025	3.926.38	200	785.276
2026	3.942.38	200	788.476 (Projesaun)



4. Produsaun Hortikultura Area Potensia 425 ha

Tinan	Area Koileta (ha)	Produtividade (ton/ha)	Produsaun ton/Ano
2024	89.8	6.3	565.74
2025	128.3	6.3	808.29
2026	166.7	3	500,1 (Projesaun)

**5. Produsaun Horti fruta kultura
Area Potensia 1.045.45 ha**



Tinan	Area Koileta (ha)	Produtividade ton/ha	Total Produsaun ton/Ano
2024	140	9.7	1358
2025	200	9.7	1940
2026	260	9.7	2522 (Projesaun)

6. Produsaun Animal (Dadus 213.542 kbs)



Tinan	Produsaun	4 % /Ano	Total Produsaun / ano
2024	213.542	-	213.542
2025	217.979	2.03	217.979
2026	230.624	5.07	230.624
Total Produsaun			662.145

5.A. PLANU INVESTIMENTUMUNISIPAL

PDIM - 2023,2024,2025,2026



No	Tinan Fiskal	Total Projetu	Orsamentu Tuir Kontratu	Orsamentu Nebe'e Seidauk Selu	% Fiziku Konstrusaun	Orçamento Executado Atual	Observasaun
1	2023	2	\$ 265,713.94	\$ -	100%	\$ 265,713.94	100%
2	2024	10	\$1,611,511.29	\$ 154,503.53	93.78%	\$1,457,007.77	91%
3	2025	5	\$ 766,259.26	\$ 200,567.71	89.20%	\$ 565,691.55	81%
4	2026	9	\$1,174,496.48	\$1,174,496.48	0%	\$ -	0%
Total		26	\$3,817,980.97	\$1,529,567.72		\$2,288,413.26	Projetu On-going 2024 hamutuk projetu 3 preve iha orsamentu 2026 Projetu On-going 2025 projetu 1 no nia orsamentu sei preve iha ano fiskal 2027 ho total orsamentu \$. 200,567.71 Iha Prosesu Aprovizionamento

B. PLANU INVESTIMENTU MUNISIPAL



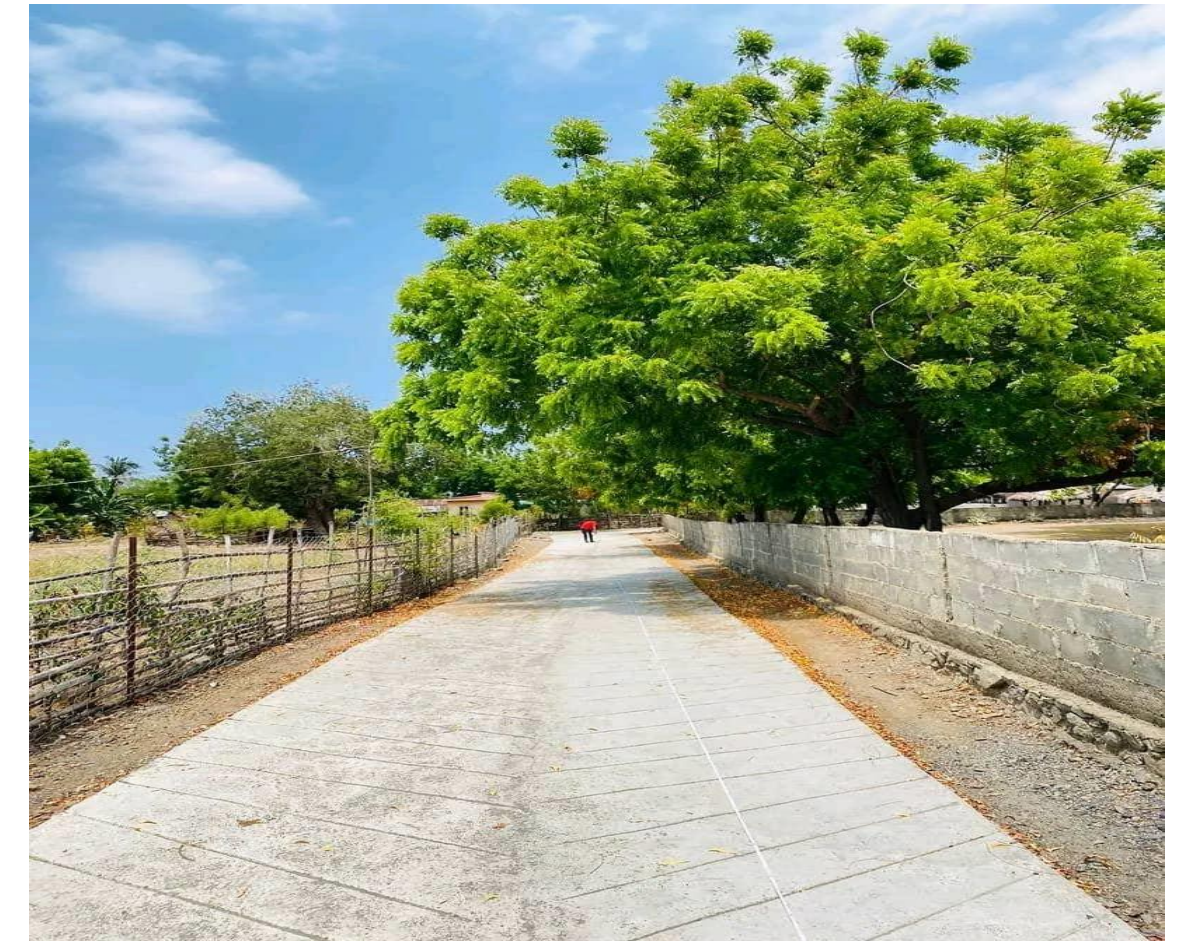
REJULTADO PROJETO KONSTRUSAUN BE'E MOS SISTEMA GRAVITASAUN



REJULTADO INPLEMENTASAUN PROJETO ESTENSAUN SALA ESKOLA



REJULTADU KONSTRUSAUN ESTRADA BETAUN



No	Tinan	Total Projeto	Montante	Prog Fisik (%)
1	2023	24	\$ 942,336.02	100%
2	2024	23	\$ 1,003,250.00	100%
3	2025	25	\$ 754,845.66	100%
4	2026	32	\$ 1,169,264.00	0%

C. SORUMUTU INTERGRADU ALDEIAS NO SUKU BA PRIORIDADE INVESTIMENTU BAZIKU



SORUMUTU NIVEL ALDEIA NO SUKU HODI DESIDI PRIORIDADES BA PROJEITO PNDS NO PDIM

SORUMUTU ASSEMBLEIA POSTU ADMINISTRATIVU 4 HODI DESIDI PRORIDADE INVESTIMENTU NIVEL POSTU



A. ENKONTRO ORDINARIO DALA 2 (DM. 50/2016,30 Setembro)

B. ENKONTRO ESTRA ORDINARIO TUIR NESESIDADE (DM. 50/2016,30 Setembro)

REUNIAUN KONSELLU KOORDENASAUN NO KONSELLU KONSULTIVU MUNISIPIAL HODI DESIDI PRIORIDADE BA INVESTIMENTU MUNISIPAL



A. ENKONTRO KONSELLU KOORDENASAUN MUNISIPIU :12 MESES



A.ENKONTRO ORDINARIO KONSELLU KONSULTIVO MUNISIPIU : DALA 2 (DM. 51/2016,30 Setembro)



B.ENKONTRO EXTRA ORDINARIO KONSELLU KONSULTIVO MUNISIPIU TUIR NESESIDADE



KONSELLU KONSULTIVU MUNISIPAL

DADUS REKURSUS HUMANUS

FUNCIONARIO	2024	2025	2026
Funcionario Permanenti	226	226	216
Funcionario AAP	52	52	52
Destakamentu	25	25	25
Transferensia	3	3	3
Reforma/mate	21	21	31
Apontamentu Politik	6	6	6

FORMASAUN REKURSUS HUMANUS

No.	Tipu Formasaun	2023	2024	2025	2026
1	Jestaun Lideransa	20	30	25	25
2	Jestaun Arkivu	25	25	30	
3	Desaminasaun Decreto Lei	50	70	30	
4	Aplikasaun Eskritoriu	30	25	31	
5	Formasaun Protokolu	20	25	14	
6	Formasaun Profesional ba Funcionariu Publiku no AAP	60	50	135	
7	Formasaun Tekniku Administrativu	20	20	84	
8	Formasaun informatika			30	25
	TOTAL	225	245	379	50

TABELA KOLOKASAUN FUNCIONARIO FERMANENTE BA DIRESAUN 19 NO POSTU 4. F=43 M=173

No	Diresaun	NivelEdukasaun																					Total Jeral
		EB			EPS			ES			D-3			Lisensiadu			Majister			Doutoramentu			
		F	M	TL	F	M	TL	F	M	TL	F	M	TL	F	M	TL	F	M	TL	F	M	TL	
1	Secretariado AM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	4
2	PA Bazartete	-	1	1	-	-	-	1	4	5	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	7
3	PA Liquiça	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	4	-	-	-	-	-	-	5
4	PA Maubara	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	5
5	PA Loes	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4
6	Ag. Fiscalização	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
7	Ag. Planeamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-	-	-	3
8	Ad. Rek. Humanus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	3
9	Finansas	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	5
10	Pat. Logistiku	-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	7
11	Aprovizionamento	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	5
12	PDIM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
13	ONG e OC	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	3
14	PNDS	-	-	-	-	-	-	2	2	4	1	1	2	2	2	4	-	-	-	-	-	-	10
15	Saude	2	6	8	4	3	7	10	12	22	-	1	1	2	4	6	-	-	-	-	-	-	44
16	Educação	-	1	1	-	2	2	2	20	22	-	2	2	1	3	4	-	-	-	-	-	-	31
17	Obras Publicas	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	8
18	Agrikultura	-	5	5	-	-	-	1	20	21	-	-	-	2	11	13	-	-	-	-	-	-	39
19	Registo Not. e Cad.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	3
20	Agua San. e Amb.	-	1	1	-	2	2	3	2	5	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	10
21	Gest. Merc. Tur.	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	4
22	PC e Jest. Dez Nat.	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	-	1	1	-	-	-	5
23	Seg. Alimentar	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	5
24	Asaun Sosial	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-	-	-	4
	Total	2	14	16	4	7	11	20	84	104	1	6	7	15	58	73	-	5	5	-	-	-	216

No.	Pozisaun	Nivel Edukasaun							Total	Sexu		Observasau n
		Dout.	MS	Lis.	D3	Sec.	P- Sec.	EB		F	M	
1	Presidente Autoridade	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	
2	Secretario Municipal	-	1	2	-	-	-	-	3	-	3	
3	Diretor Serviço Municipal	-	1	15	-	3	-	-	19	3	16	
4.	Chefe Departamento	-	1	24	3	14	-	-	42	4	38	
5.	Chefe Secção Postu	-	-	7	1	6	-	2	16	4	12	
6.	Chefe Unidade PA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36 vagas [9 X 4]
	Total	-	4	48	4	23	-	2	81	11	70	-

Observasaun :

- Cargo Chefia iha Autooridade Municipal Liquiça priensidu
- Pozisaun Unidade iha Posto Administrativo sira ho total 36 vagas, sei mamuk

APOIU TEKNIKU NO FORMASAUN GABINETE PAM

1. XEFE GABINETE 1
2. SECRETARIO XEFE GABINETE 1
3. FUNCIONARIO APONTAMENTU POLITKU EMA NAIN 7
4. KONTRATU TEKNIKU SUPERIOR GRAU A EMA 1
5. KONTRATU TERMU SERTU EMA NAIN 1 HODI FO ASISTENCIA PARASER SERVISU BA GABINETE PAM

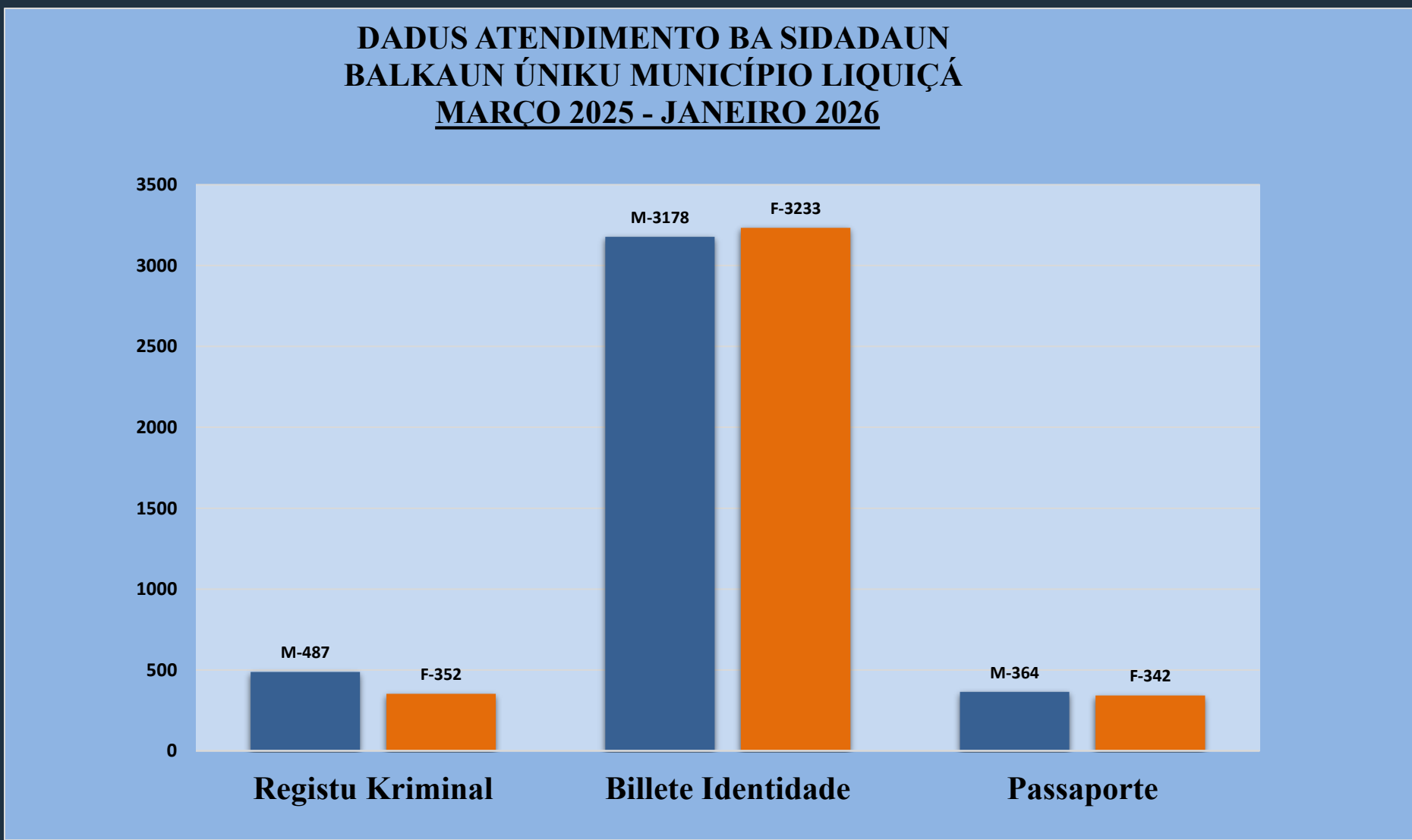
FORMASAUN IHA AREA :

1. ADMINISTRASAUN NO ARQUIVO
2. MEDIA
3. PROTOKOLU
4. LIDERANSA

A. ATENDEMENTU PUBLIKA NO DIZITALIZASAUN

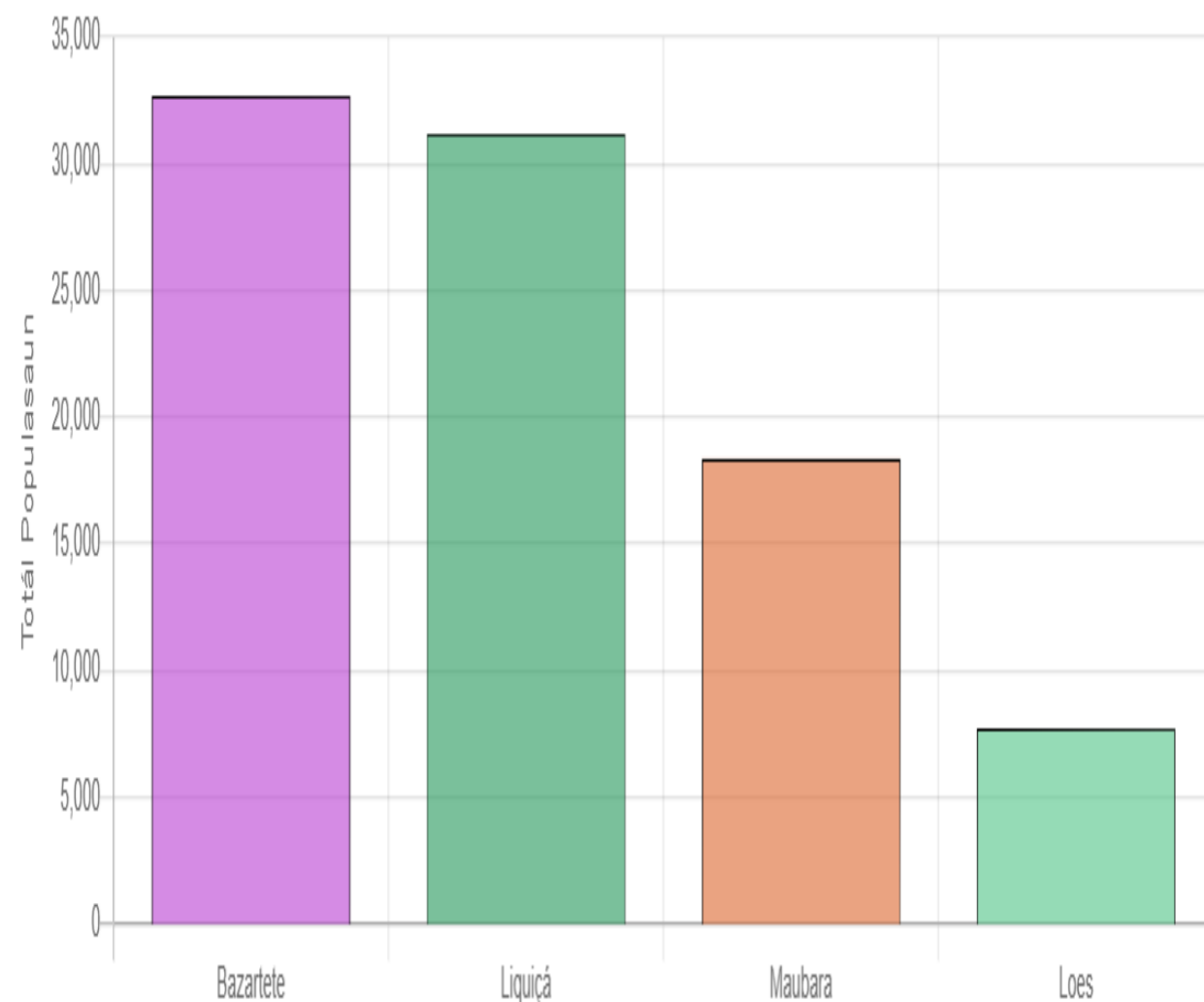
MARCO 2025-JANEIRO 2026

Tipu Trata	Sexu		Total
	M	F	
Dokumentus			
Registu Kriminal	487	352	839
Billete Identidade	3178	3233	6411
Passaporte	364	342	706
GRAND TOTAL	4029	3927	7956



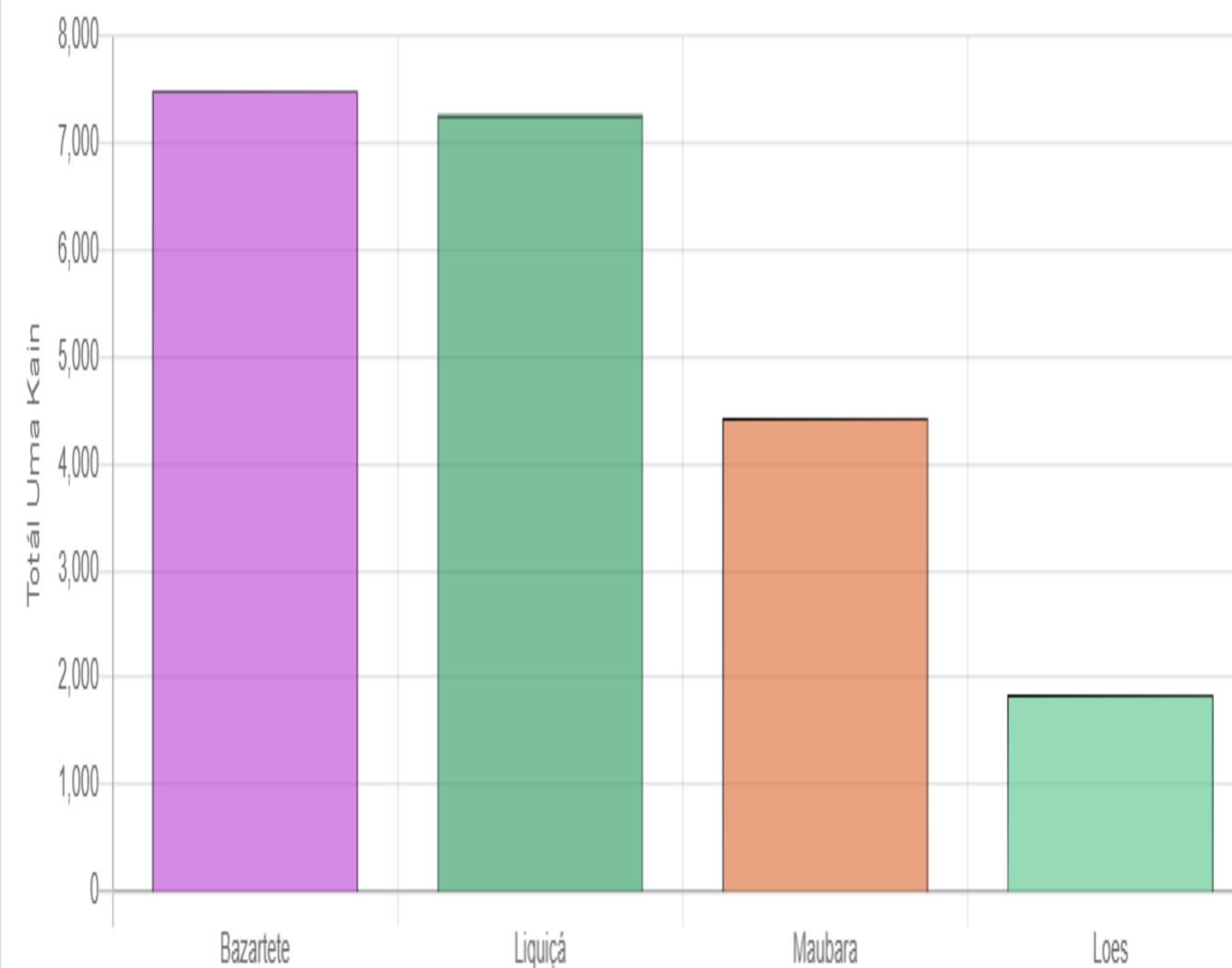
Gráfiku Populasaun iha kada Postu Administrativu husi Munisípiu Liquiçá

Totál Populasaun - 89,912



Gráfiku Uma Kain iha kada Postu Administrativu husi Munisípiu Liquiçá

Totál Uma Kain - 21,011



Munisípiu: LIQUIÇÁ POSTU ADMINISTRATIVU

+ NARAN	POP	UK
> 1. Bazarrete	32,680	7,485
> 2. Liquiçá	31,182	7,266
> 3. Maubara	18,367	4,424
> 4. Loes	7,683	1,836
> TOTAL	89,912	21,011

SERTIDAUN GUIA DE OBITU, SERTIDAUN NASIMENTU, NO SERTIDAUN KAJAMENTO



Nu	Tinan	Sertidaun Moris		Sertidaun Mate		Sertidaun Kasamentu
		M	F	M	F	
1						
2	2023	2018	3757	56	17	35
3	2024	952	1091	46	27	115
4	2025	1754	1610	273	127	100
5	2026 (Janeiro)	186	168	5	2	7
6	3 anos	4910	6626	380	173	257
	Sub total	11,536		553		257
	Grande total			12.346 emissaun		



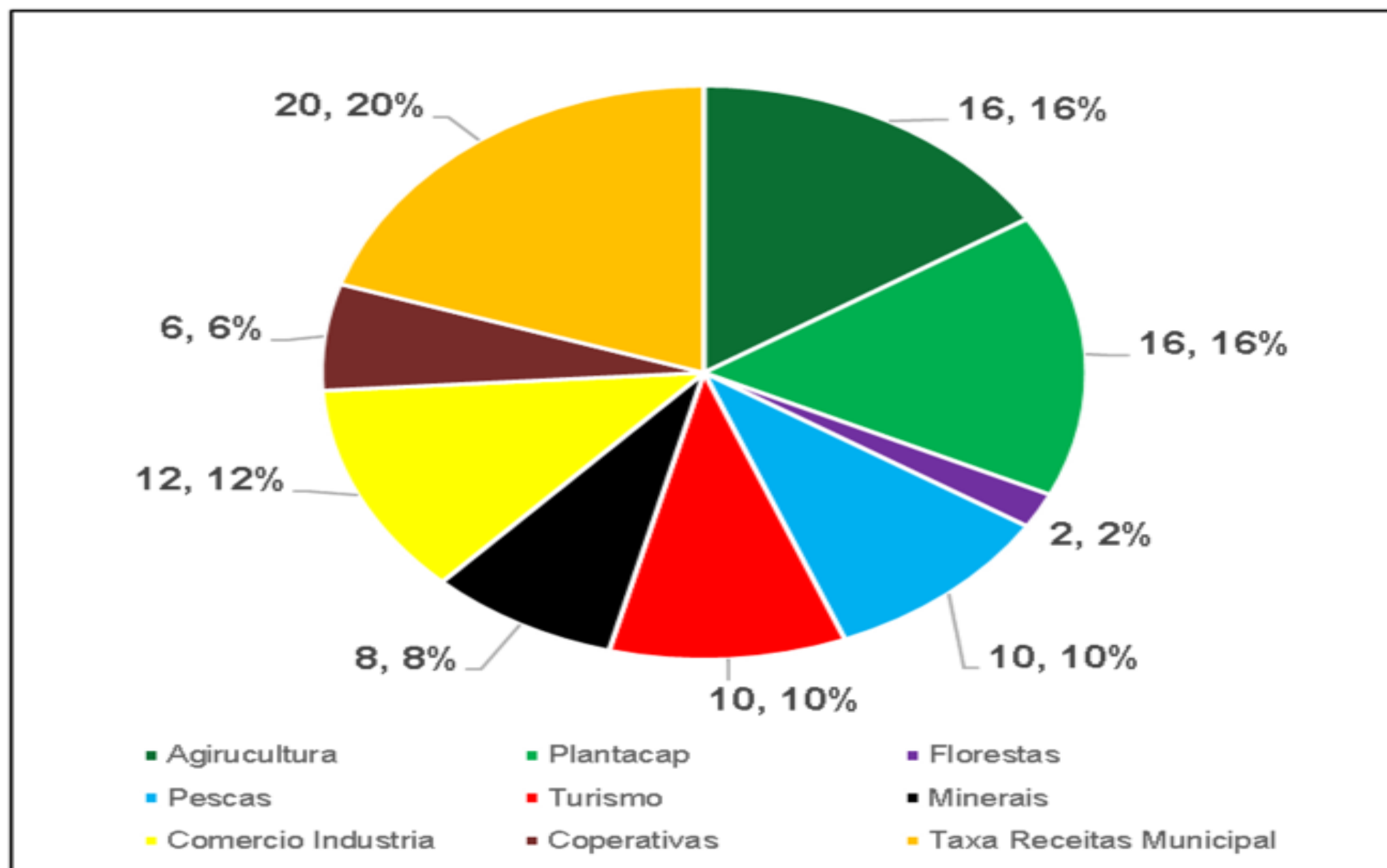


AUTORIDADE
Municipal de Liquiça

POTENCIAS RECURSOS DE MUNICIPIO DE LIQUIÇA



Potencialidade de Distribuição e Exploração de Recursos Municipais



Análise da Distribuição Estratégica de Recursos e Diversificação Económica

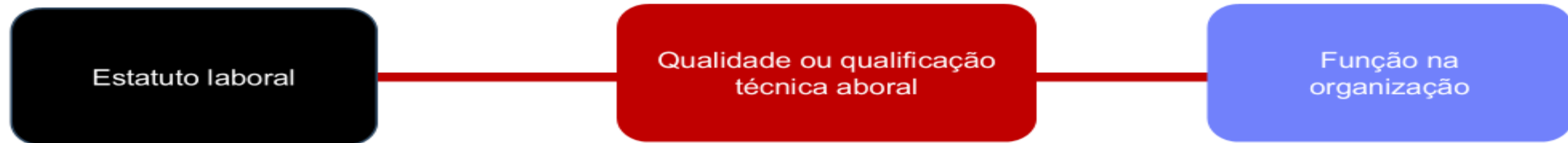
A configuração do potencial económico de Liquiçá revela um território com uma base produtiva diversificada, equilibrando os setores tradicionais com novas oportunidades de serviços e indústria. Esta análise foca-se na otimização da Receita Própria Municipal através da exploração sustentável e da diversificação.

Diagnóstico da Estrutura de Rendimentos

A fatia mais expressiva do gráfico corresponde às **Taxas e Receitas Municipais (20%)**, o que reflete a importância da eficiência administrativa e fiscal como pilar imediato da economia local. No entanto, o crescimento sustentável depende da dinamização dos setores que alimentam estas taxas:

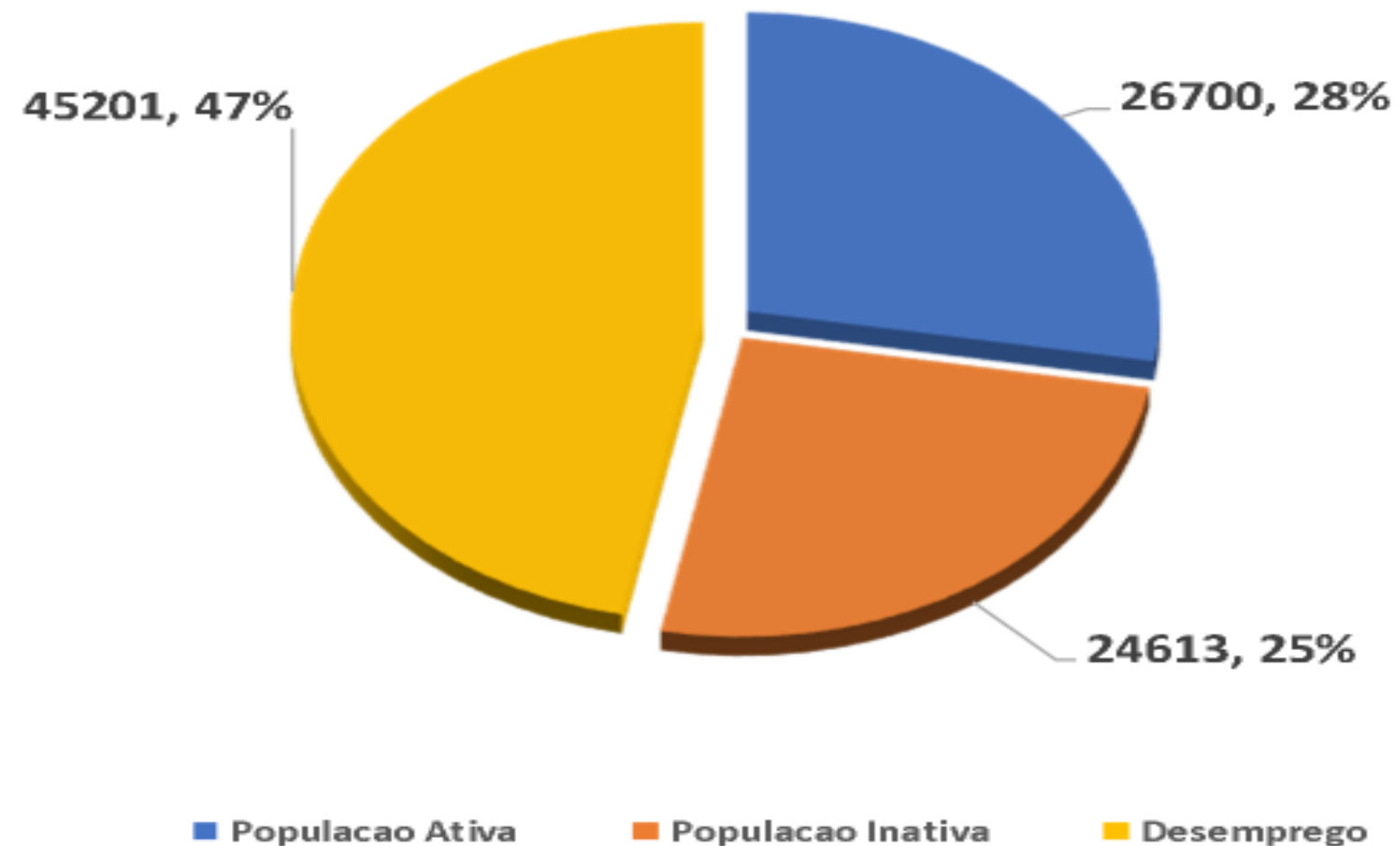
RECURSOS HUMANOS MUNICIPIO DE LIQUICA

Recursos Humanos (RH) refere-se ao conjunto de indivíduos que compõem a força de trabalho de uma organização, setor ou economia. De uma perspectiva estratégica, os recursos humanos são encarados como o capital intelectual e a força motriz necessária para a execução de atividades e o alcance de objetivos institucionais, possuindo competências que não podem ser integralmente replicadas por meios tecnológicos ou materiais.. Classificamos os recursos humanos em três (3) categorias fundamentais:



RECURSOS HUMANOS MUNICIPIO DE LIQUICA

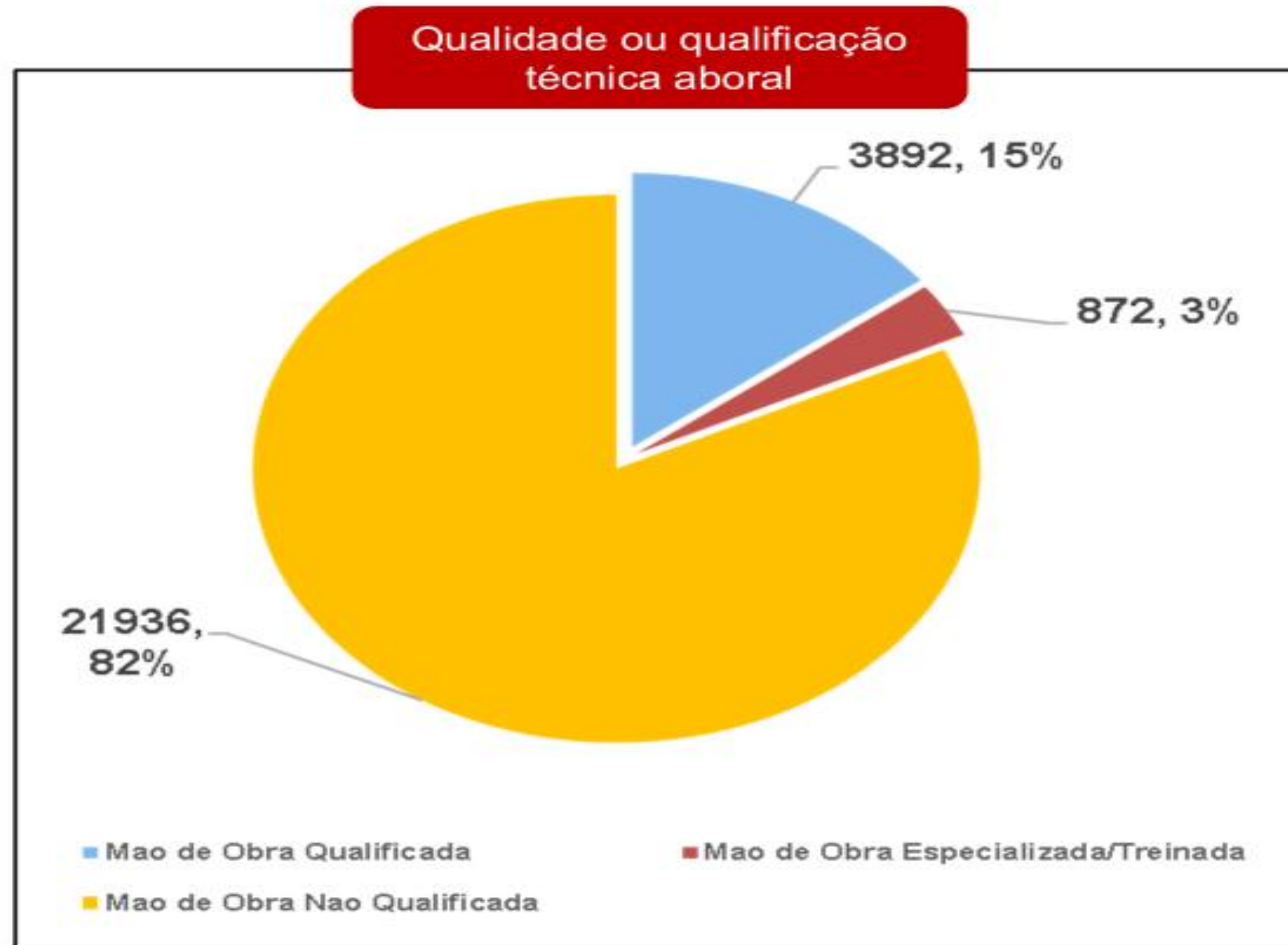
Estatuto laboral



Esta categoria analisa a posição do indivíduo no ciclo económico e no quadro do direito laboral de um país.

- **População Ativa:** Indivíduos em idade produtiva que se encontram empregados ou em busca ativa de emprego.
- **População Inativa:** Indivíduos em idade produtiva que não participam no mercado de trabalho (por exemplo: estudantes, alunos do ensino superior ou pessoas dedicadas exclusivamente a lides domésticas).
- **Desempregados:** Parcela da população ativa que ainda não obteve colocação profissional, mas que procura emprego ativamente."

RECURSOS HUMANOS MUNICIPIO DE LIQUICA

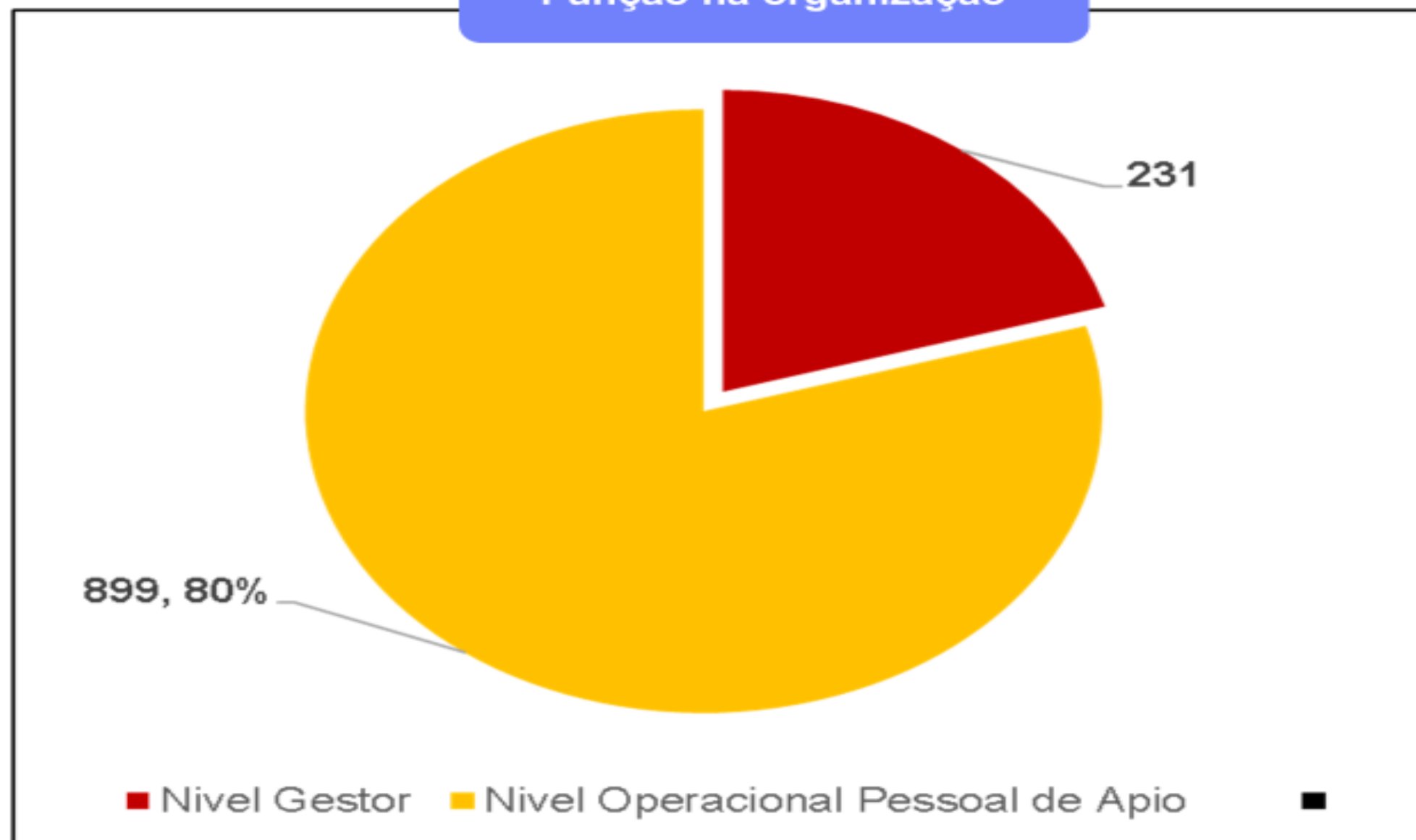


Foca-se no capital humano e nas competências técnicas adquiridas pelo indivíduo:

- **Mão de Obra Qualificada (*Skilled Labor*):** Profissionais que detêm conhecimentos especializados obtidos através do ensino superior ou formação académica formal (ex.: Economistas, Engenheiros, Médicos).
- **Mão de Obra Especializada/Treinada:** Indivíduos com competências técnicas específicas adquiridas através de formação profissional ou experiência prática (ex.: Técnicos de manutenção, Cozinheiros, Eletricistas).
- **Mão de Obra Não Qualificada:** Trabalhadores cujas funções exigem predominantemente esforço físico, sem necessidade de habilitações académicas ou técnicas prévias.

RECURSOS HUMANOS MUNICIPIO DE LIQUICA

Função na organização

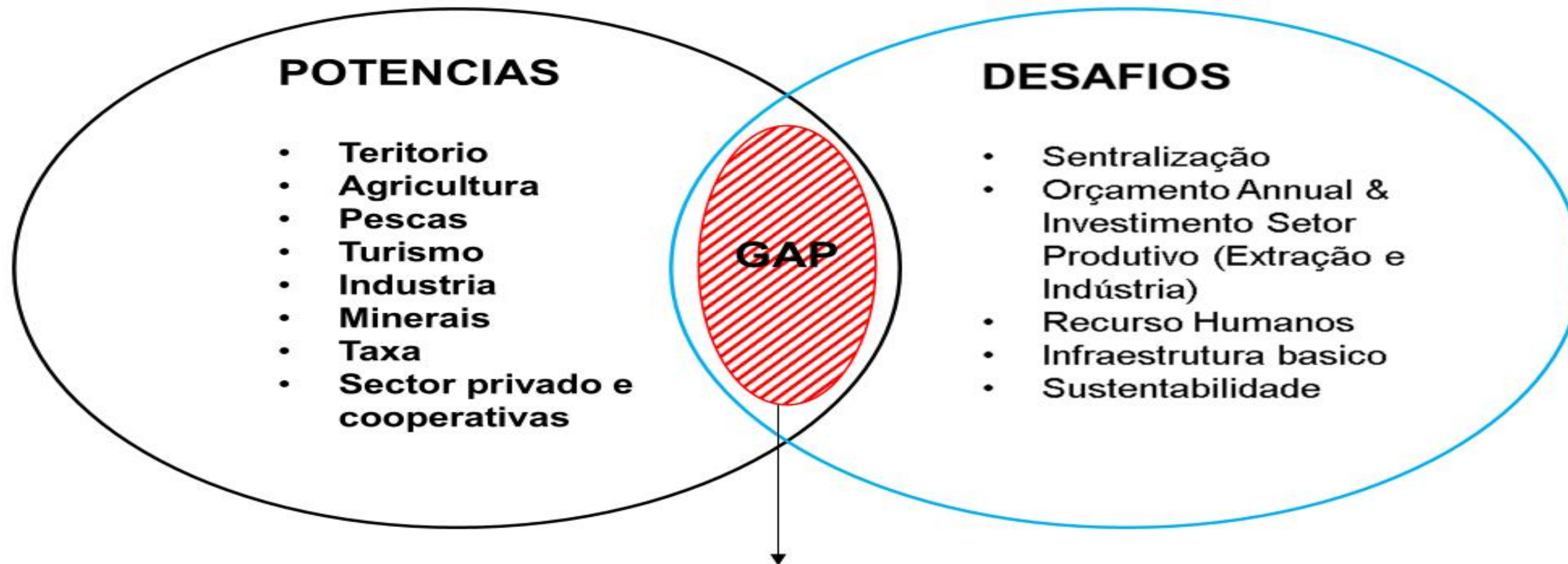


Refere-se à alocação do indivíduo na hierarquia e na estrutura de decisão da entidade:

- **Nível Gestor/Executivo:** Responsáveis pelo planeamento estratégico, tomada de decisão e supervisão (Diretores, Gestores e Chefias Intermédias).
- **Nível Operacional/Pessoal de Apoio:** Profissionais que executam as tarefas técnicas e administrativas quotidianas necessárias para a concretização dos objetivos operacionais.

Análise de Contexto

Potencia e Desafios



- O GAP em Liquiçá é, fundamentalmente, um problema de execução e investimento. Enquanto as potencialidades são de natureza geográfica e natural (permanentes), os desafios são de natureza administrativa e infraestrutural (mutáveis). A superação deste diferencial exige uma mudança do foco orçamental para o Setor Produtivo (Extração e Indústria) e uma aposta séria na valorização dos Recursos Humanos para garantir a sustentabilidade a longo prazo.



PRESIDENTE AUTORIDADE
MUNICIPIO DE LIQUIÇÁ

***“Liquiçá para todos nos, por um futuro mais
próspero e radiante”***



OBRIGADU

HAMUTUK ITA BELE

HU ISO LARA ISO